

2021



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das
Empresas de Energia Elétrica

SUMÁRIO

1 - DIMENSÃO GERAL	2
1.1 - A Empresa - Perfil	2
1.2 - Identidade Organizacional	3
1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas	3
2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	4
2.1 - Estrutura Administrativa	4
2.2 - Auditoria Independente	5
3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	6
3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado	6
4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	7
4.1 - Indicadores Sociais Internos	7
4.2 - Outras informações sociais relevantes	7
5 - DIMENSÃO AMBIENTAL	8
5.1 - Dimensão Ambiental	8
5.2 - Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC Considerações Iniciais	8
5.3 - Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD	9
5.4 - Programa de Supressão da Vegetação	Error! Bookmark not defined.
5.5 – Programa de Reposição Florestal	11
5.6 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental	12
5.7 - Programa de Gestão Ambiental	13
5.8 - Arqueologia	14
6 - BALANÇO SOCIAL	15
7 - LIMITES DE ESCOPO	17
8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO	18

1 - DIMENSÃO GERAL

1.1 - A Empresa - Perfil

A Assú Transmissora de Energia S.A. iniciou suas atividades em 08 de fevereiro de 2018. É uma companhia de capital fechado e está registrada no CNPJ sob nº 29.740.261/0001-20, e Escritura Pública de Constituição de Sociedade Anônima Fechada nº 0884-N, às folhas 212, sob a forma de subsidiária integral de Cesbe Participações S.A., com sede e foro para todos os efeitos legais, na Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, na cidade de Curitiba, estado do Paraná.



Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 05/2018, Lote 5 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 48, de 12 de março de 2018, seção 3, página 104, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 5 do Edital do Leilão nº 02/2017 - ANEEL - “Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão”.

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do sistema interligado nacional, especificamente das instalações constituídas por: instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação - (6+1 res) x 300 mva; conexões de unidades de transformação, entradas de linha, interligações de barramentos, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

Foram de responsabilidade da Assú Transmissora de Energia S.A. a implementação de: trechos de Linhas de Transmissão em 230 kV, circuitos duplos, compreendidos entre a SE Açú III e os pontos de seccionamentos de: Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, primeiro circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, segundo circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Lagoa Nova II, primeiro circuito; as entradas de linha correspondentes na Subestação Açú III, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações nas entradas das referidas linhas nas subestações Açú II, Mossoró II e Lagoa Nova II. Sendo hoje de sua responsabilidade a operação da Subestação Açú III.

1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente.

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	Cesbe Participações S.A. detém 100% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).	Contato via website, com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.

Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil; c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Manutenção das licenças ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone, comunicação interpessoal.
Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimento (em fase de anuência).	Comunicação interpessoal, telefone, e-mail, reuniões.
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IDEMA – Instituto de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente do Rio Grande do Norte.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Comunidades dos municípios por onde passam as linhas de transmissão e próximas a subestação. Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes ambientais da LO – Licença Ambiental de Operação.	Campanhas anuais de prevenção ao meio ambiente. Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais.
Entidades de Pesquisa	Entrada da operação comercial ao final de 2021.	Será através de reuniões, e-mails, ofícios, documentos necessários para a execução dos projetos.

2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Assú Transmissora de Energia S.A. pertence a Cesbe Participações S.A., com 100% das ações. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Assú é uma sociedade anônima de capital fechado, composta integralmente por ações ordinárias nominativas subscritas pelos referidos acionistas, tendo como acionista majoritária a Cesbe Participações S.A. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Ações Ordinárias	R\$	%
Cesbe Participações S.A.	19.633.896	19.633.896,00	100%
Total	19.633.896	19.633.896,00	100%

2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Assú Transmissora de Energia S.A., no ano de 2021 e 2020, foi a Martinelli Auditores Independentes.



3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado	Valor R\$ 2021	Valor R\$ 2020
1 - RECEITAS	115	-
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>	115	-
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>	-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)	(2.442)	(1.029)
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>	-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>	-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>	(2.442)	(1.029)
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)	(2.327)	(1.029)
4 - RETENÇÕES	-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>	-	-
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)	(2.327)	(1.029)
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	11.790	3.176
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>	-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>	11.790	3.176
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)	9.463	2.147
B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)	9.329	2.147
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>	- 19	-
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>	(2.442)	(1.029)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>	11.790	3.176
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>	-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>	-	-

4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1 - Indicadores Sociais Internos

4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020
Nº de empregados(as) ao final do período	1	1
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	78	75
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	2	1
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2021	2020
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	500/230kV	500/230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	20	20

4.2 - Outras informações sociais relevantes

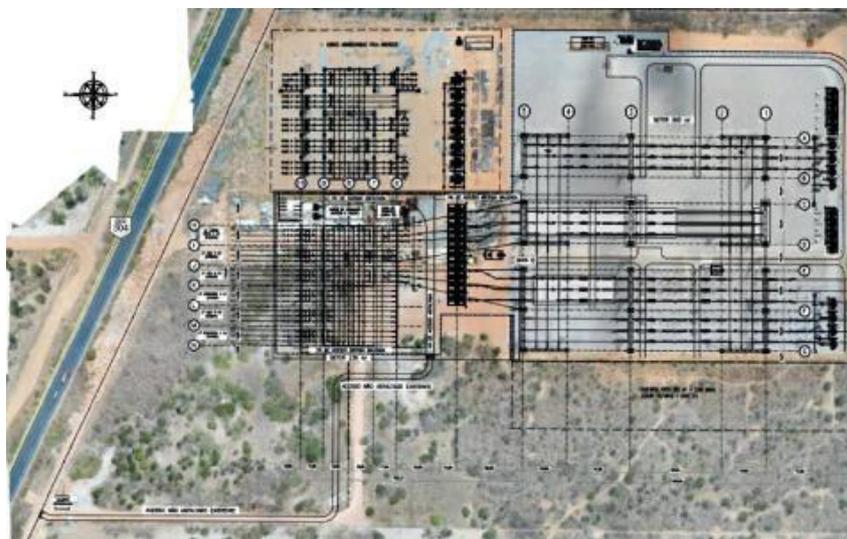
4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Assú Transmissora de Energia S.A.

O planejamento e a implantação das instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação e linhas de transmissão com extensão aproximada de 20 km, estão embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

4.2.2 - Mapa da Subestação:

Subestação:



5 - DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1 - Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Assú Transmissora de Energia S.A. em todas as etapas de implantação da linha de transmissão e operação de sua subestação objeto da concessão da ANEEL. A Companhia procura tratar as questões ambientais do empreendimento de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Assú Transmissora de Energia S.A., trabalha com uma empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, o atendimento das condicionantes ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.

5.2 - Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados nas obras de implantação do empreendimento baseia-se na Resolução CONAMA Nº 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (*Política Nacional de Resíduos Sólidos*), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.

As diretrizes básicas para o gerenciamento dos resíduos sólidos oriundos da construção do empreendimento são previstas no Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS) da obra e focam na não geração e no controle efetivo destes, desde a sua geração até a sua destinação final.

A fim de reduzir gastos desnecessários e promover a conservação dos recursos ambientais e prevenção da poluição, as alternativas de reuso, recuperação e reciclagem dos resíduos devem

ser prioritárias no gerenciamento dos resíduos gerados pela implantação da linha de transmissão, 24% dos resíduos gerados puderam ser doados e reaproveitados, tendo como destinação final a alimentação animal, reciclagem e reutilizados, por exemplo para construção de cercas e portões na região.



Indicadores ambientais	
Geração a tratamento de resíduos sólidos de construção (RCC)	2021
Quantidade anual de resíduos gerados (lixo, entulho, etc.)	4,72 toneladas

5.3 - Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD

No caso das obras de implantação, as áreas onde serão instaladas a subestação, as torres de sustentação dos cabos elétricos, bem como as vias de acesso que eventualmente necessitem ser ampliadas ou abertas para viabilizar as obras, caracterizam os locais onde serão monitorados para acompanhar possíveis focos erosivos.

Neste sentido, quando da execução de cortes se buscou compatibilizar a extração do volume de material com a manutenção da fisionomia do relevo, de forma a facilitar os serviços posteriores de reafeiçoamento por ocasião da recomposição paisagística da área.

Nas áreas onde houve a necessidade de se realizar movimentação de terra e nivelamento do terreno, para as atividades de implantação do empreendimento, a camada de solo superficial (rico em matéria orgânica) foi retirada e posteriormente utilizada para recobrir a superfície de áreas exploradas, auxiliando no processo de recuperação.

As camadas de solo orgânico foram protegidas por sistemas de drenagem e cobertura vegetal, procurando-se evitar as perdas por erosão e lixiviação de nutrientes.



Embora a definição do traçado e a locação das torres e da sustentação tenham levado em consideração a avaliação do menor impacto possível sobre os remanescentes existentes no percurso, será promovido a supressão planejada da vegetação presente nas áreas nas quais será necessário realizar a supressão da vegetação para a instalação de equipamentos, edificações e canteiro de obras, com a medição do volume da madeira e destinação correta.

As comunidades florestais nativas constituem-se basicamente pela Caatinga Arbórea, Caatinga Arbustiva-Arbórea, Caatinga Arbustiva e Áreas alteradas (pasto, solo exposto, cultivos, áreas residências e construções). A caatinga presente no município de localização do empreendimento é caracterizada como hiperxerófila, abundância de cactácea e plantas de porte mais baixo e espalhado. Entre outras espécies destacam-se a jurema-preta, mufumbo, faveleiro, marmeleiro, xique-xique e facheiro.

O empreendimento possui uma faixa de supressão de 5 metros ao longo da sua faixa de servidão e, nas praças para instalações das torres, a supressão de uma área de 60x60metros e foram suprimidos durante a fase de instalação 46 m³ de material vegetal.

Indicadores ambientais	
Programa de Recuperação de Áreas Degradadas	2021
Áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos sujeitas ao PRAD	16,63 hectares

5.4 – Programa de Reposição Florestal

O Programa de Reposição Florestal visa proteger amostras de ecossistemas regionais afetados pelos empreendimentos, promovendo a conservação da flora e fauna nativas, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428/2006. Seu objetivo geral é recuperar, incrementar e conservar de forma compensatória, às áreas atingidas pela formação dos empreendimentos acima citados, através da reposição florestal do bioma caatinga, de forma a proporcionar a manutenção da biodiversidade e equilíbrio natural, conservando amostras representativas dos ecossistemas regionais, melhorando as condições ambientais da região, tal qual, atendendo também a legislação ambiental vigente.

O Projeto de Reposição Florestal do Complexo Elétrico Assú é de 5,8 hectares, e corresponde ao plantio de 6.473 mudas de espécies nativas na Reserva Legal do Projeto de Assentamento Professor Maurício de Oliveira. A reposição florestal exige área para ser feito o plantio de mudas de espécies nativas. Os requisitos necessários à área, sob a ótica da recuperação ambiental, exigem que essa seja uma área degradada, ou seja, não pode ser indicada uma área com vegetação nativa consolidada. Sob a ótica ambiental e preservacionista, é indicada uma área contínua, ou invés de distribuir as mudas em diferentes imóveis, haja vista que assim potencializa-se a criação de um refúgio para a fauna silvestre.





5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental

Durante a execução das diversas etapas que se referem à implantação de um empreendimento em determinada região, principalmente nas fases de planejamento e construção, entende-se que é de fundamental importância a existência e o funcionamento de um processo de comunicação entre o grupo empreendedor, a população que ali reside e/ou exerce atividades, e demais instituições.

Além disso, através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte (empreendedor, proprietários e operários envolvidos diretamente nas obras), da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais.

Foram realizadas palestras de orientação e conscientização dos trabalhadores quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, preservação dos recursos naturais, entre outros e para a comunidade do entorno, incluindo os propriedades das áreas onde localizam-se as torres de transmissão foi distribuído um informe de educação ambiental, com recomendação para preservação da Reserva Legal, como também quanto à proibição de caça de fauna silvestre e destruição de ninhos e áreas de refúgio da fauna



Indicadores ambientais	
Comunicação e Educação Ambiental	2021
Horas de treinamentos, diálogos de meio ambiente, etc.	1.240 HHT

5.6 - Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por uma equipe multidisciplinar especializada, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes, notadamente o IDEMA, de forma a atender todo o processo inerente a Licença de Instalação – LI do empreendimento.

O processo de gestão é desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e o desenvolvimento das obras de construção e início da operação do empreendimento. Além disso, a gestão também é importante para intermediar a troca de informações entre os coordenadores dos programas ambientais, principalmente dos que possuem sinergia entre si.

As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de instalação, permitiram o atendimento a todas as condicionantes ambientais da licença de instalação bem como o desenvolvimento de boas práticas ambientais, que culminaram na disponibilidade da Licença de Operação - LO N° 2020-155407/TEC/LO-0215. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pelo baixo registro de não conformidade e ocorrências durante a fase de construção.

5.7 - Desmobilização

A desmobilização consiste no conjunto de operações que devem ser providenciadas com intuito de remover os recursos do local ao término dos trabalhos contratados de maneira ambientalmente responsável. Os locais que foram ocupados como canteiro de obras, áreas de empréstimo e bota fora devem ser recompostos, compreendendo a remoção de suas instalações e abrigo das facilidades de apoio, incluindo a remoção de entulhos, bases e fundações das áreas administrativas, áreas de vivência, refeitório, sanitários, equipamentos e demais áreas conforme projeto.

Todas as encostas, taludes e outras áreas sujeitas à erosão, tão logo concluídas a execução do projeto, quando necessário, devem receber tratamento de drenagem e proteção superficial adequados, de forma estabilizar tais superfícies e evitar sua futura erosão e desagregação. Ações de recuperação de solo e revegetação das áreas também podem ser desenvolvidas quando aplicável. No dia 10/12/2021, foi realizado a desmobilização do canteiro de obras da SE Açu III, com supervisão ambiental para garantir atendimento a todas as diretrizes ambientais. Todos os resíduos são de construção civil foram corretamente destinados a empresas licenciadas.



6 - BALANÇO SOCIAL

Balanço Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo		2021 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)		0		
Resultado operacional (RO)		9.440		
Folha de pagamento bruta (FPB)		0		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%
Saúde		0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho		0	0,00%	0,00%
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos		0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade		0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)		0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos		0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais				
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		37.141	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		37.141	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2021		
Nº de empregados(as) ao final do período		1		
Nº de admissões durante o período		0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		75		
Nº de estagiários(as)		0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		1		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		0,00%		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2021 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		0		
Número total de acidentes de trabalho		1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT

A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2021:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo 0% acionistas	0% colaboradores(as) 100% terceiros	_____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia em fase pré-operacional			

Balanco Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanco Social

1 - Base de Cálculo	2020 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)			0
Resultado operacional (RO)			2.067
Folha de pagamento bruta (FPB)			0
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	66.089	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	66.089	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2020		
Nº de empregados(as) ao final do período			1
Nº de admissões durante o período			0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)			75
Nº de estagiários(as)			0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos			0

Nº de mulheres que trabalham na empresa	1		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2020 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____ %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2020:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo 0% acionistas	0% colaboradores(as) 100% terceiros	____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia em fase pré-operacional			

Exercício findo em 31 de dezembro de 2020 (Em milhares de reais)

7 - LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Assú Transmissora de Energia S.A. ser uma empresa transmissora de energia que está em construção no ano de 2021, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa, bem como ações em poder dos empregados visto que a empresa possui apenas colaboradores terceirizados.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.

- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Assú Transmissora de Energia S.A., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Assú Transmissora de Energia S.A., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 05/2018 – ANEEL, referente ao lote 5 do Leilão 02/2017, inscrita no CNPJ sob o nº 29.740.261/0001-20, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Assú Transmissora de Energia S.A., relativas ao ano de 2021.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 27 de abril de 2022.



Assinado por Carlos de Loyola e Silva
CPF: 43427402
Data/Hora da Assinatura: 2022/04/27 10:38:40-03:00

Carlos de Loyola e Silva
Diretor Presidente



Assinado por Erik Alexander Jenichen
CPF: 308175941
Data/Hora da Assinatura: 2022/04/27 10:47:30-03:00

Erik Alexander Jenichen
Diretor Financeiro



Assinado por Paulo Roberto Studzinski
CPF: 43427402
Data/Hora da Assinatura: 2022/04/27 10:38:40-03:00

Paulo Roberto Studzinski
Contador – CRC/PR 064678/O-1