

2022



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das
Empresas de Energia Elétrica

SUMÁRIO

1 - DIMENSÃO GERAL	2
1.1 - A Empresa - Perfil	2
1.2 - Identidade Organizacional	3
1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas	3
2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	4
2.1 - Estrutura Administrativa	4
2.2 - Auditoria Independente	4
3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	6
3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado	6
4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	7
4.1 - Indicadores Sociais Internos	7
4.2 - Outras informações sociais relevantes	7
5 - DIMENSÃO AMBIENTAL	8
5.1 - Dimensão Ambiental	8
5.2 - Programa de Gestão Ambiental	8
5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação	9
5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos	10
5.5 – Programa de Reposição Florestal	10
5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental	12
6 - BALANÇO SOCIAL	13
7 - LIMITES DE ESCOPO	16
8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO	16

1 - DIMENSÃO GERAL

1.1 - A Empresa - Perfil

A Assú Transmissora de Energia S.A. iniciou suas atividades em 08 de fevereiro de 2018. É uma companhia de capital fechado e está registrada no CNPJ sob nº 29.740.261/0001-20, e Escritura Pública de Constituição de Sociedade Anônima Fechada nº 0884-N, às folhas 212, sob a forma de subsidiária integral de Cesbe Participações S.A., com sede e foro para todos os efeitos legais, na Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, na cidade de Curitiba, estado do Paraná.



Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 05/2018, Lote 5 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 48, de 12 de março de 2018, seção 3, página 104, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 5 do Edital do Leilão nº 02/2017 - ANEEL - "Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão".

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do sistema interligado nacional, especificamente das instalações constituídas por: instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação - (6+1 res) x 300 mva; conexões de unidades de transformação, entradas de linha, interligações de barramentos, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

Foram de responsabilidade da Assú Transmissora de Energia S.A. a implementação de: trechos de Linhas de Transmissão em 230 kV, circuitos duplos, compreendidos entre a SE Açú III e os pontos de seccionamentos de: Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, primeiro circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, segundo circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Lagoa Nova II, primeiro circuito; as entradas de linha correspondentes na Subestação Açú III, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações nas entradas das referidas linhas nas subestações Açú II, Mossoró II e Lagoa Nova II. Sendo hoje de sua responsabilidade a operação da Subestação Açú III.

1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente.

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	Cesbe Participações S.A. detém 100% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).	Contato via website, com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.
Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil;	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone, comunicação interpessoal.

	c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Manutenção das licenças ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações.	
Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimento.	Comunicação interpessoal, telefone, e-mail, reuniões.
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IDEMA – Instituto de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente do Rio Grande do Norte.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes ambientais da LO – Licença Ambiental de Operação.	Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais.

2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Assú Transmissora de Energia S.A. pertence a Cesbe Participações S.A., com 100% das ações. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Assú é uma sociedade anônima de capital fechado, composta integralmente por ações ordinárias nominativas subscritas pelos referidos acionistas, tendo como acionista majoritária a Cesbe Participações S.A. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Ações Ordinárias	R\$	%
Cesbe Participações S.A.	19.633.896	19.633.896,00	100%
Total	19.633.896	19.633.896,00	100%

2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Assú Transmissora de Energia S.A., no ano de 2022 e 2021, foi a Martinelli Auditores Independentes.



3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado	Valor R\$ 2022	Valor R\$ 2021
1 - RECEITAS	16.078	115
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>	16.078	115
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>	-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)	(4.894)	(2.442)
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>	-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>	-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>	(4.894)	(2.442)
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)	11.184	(2.327)
4 - RETENÇÕES	-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>	-	-
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)	11.184	(2.327)
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	(3.560)	11.790
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>	-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>	(3.560)	11.790
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)	7.624	9.463
B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)	(8.653)	9.329
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>	(199)	(19)
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>	(4.894)	(2.442)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>	(3.560)	11.790
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>	-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>	-	-

4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1 - Indicadores Sociais Internos

4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2022	2021
Nº de empregados(as) ao final do período	1	1
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0	78
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1	2
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2022	2021
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	500/230kV	500/230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	0	20

4.2 - Outras informações sociais relevantes

4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Assú Transmissora de Energia S.A.

O planejamento e a implantação das instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação e linhas de transmissão com extensão aproximada de 20 km, foram embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

4.2.2 - Mapa da Subestação:

Subestação:



5 - DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1 - Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Assú Transmissora de Energia S.A. em todas as etapas de implantação da linha de transmissão e operação de sua subestação objeto da concessão da ANEEL. A Companhia procura tratar as questões ambientais do empreendimento de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Assú Transmissora de Energia S.A., trabalha com uma empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, auxilia no atendimento das condicionantes ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.

5.2 - Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por uma equipe multidisciplinar especializada, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e

procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes. O processo de gestão é desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e a operação e manutenção dos empreendimentos.

As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de operação, permitem o atendimento a todas as condicionantes ambientais da licença de operação nº. 2020-155407/TEC/LO-0215. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pelo baixo registro de não conformidade e ocorrências durante a fase de construção.

5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação

O programa se justifica pela necessidade de que haja um monitoramento constante no sentido de evitar a ocorrência de danos físicos e materiais nos empreendimentos da Assu Transmissora de Energia.

Neste sentido as ações desenvolvidas buscam promover o acompanhamento metódico e ordenado dos fatores internos e externos que poderão vir a interferir. São verificados o estado de conservação das estruturas e equipamentos, incluindo controle ambiental (possíveis vazamentos de óleos e gases, gestão de resíduos, monitoramento de erosão, sistema de drenagem, caixa separadora água e óleo, condições de trabalho e do ambiente, estado das cercas e da sinalização, etc).



O monitoramento das atividades de operação da subestação evidenciou os aspectos relevantes quanto a integridade do meio ambiente e estruturas, de modo a constatar o adequado funcionamento e disposição das estruturas.

Indicadores ambientais	
Programa de Monitoramento das Atividades da Operação	
Ocorrências Ambientais	0 (zero)

5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados baseia-se na Resolução CONAMA Nº 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (*Política Nacional de Resíduos Sólidos*), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.

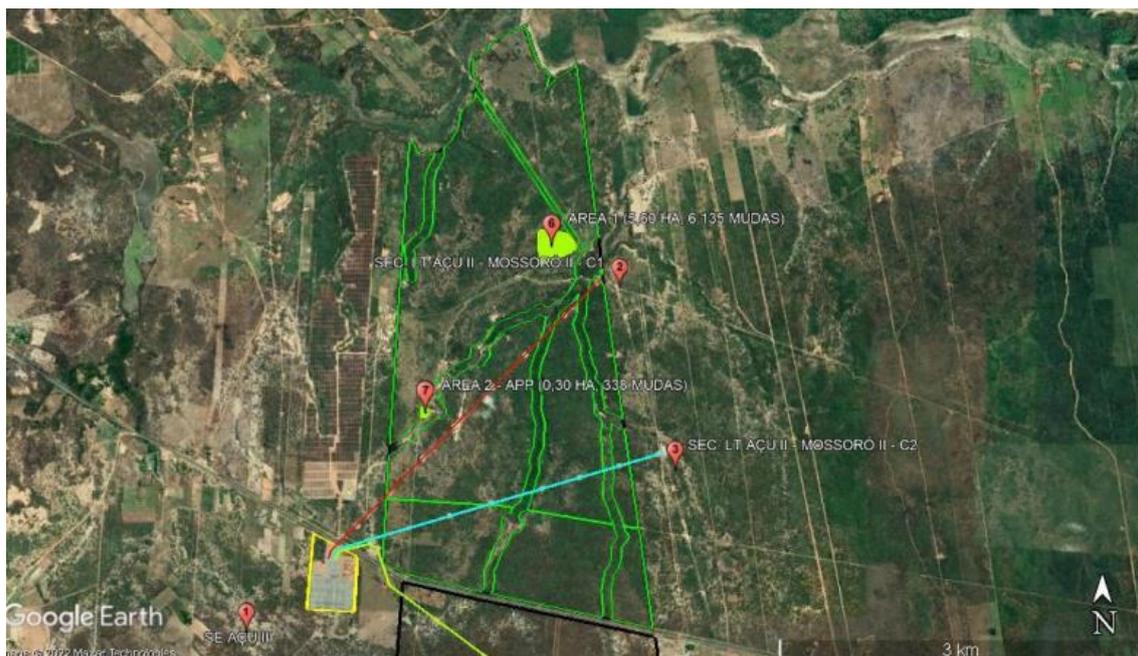
A fim de reduzir gastos desnecessários e promover a conservação dos recursos ambientais e prevenção da poluição, as alternativas de reuso, recuperação e reciclagem dos resíduos devem ser prioritárias.

5.5 – Programa de Reposição Florestal

O Programa de Reposição Florestal visa proteger amostras de ecossistemas regionais afetados pelos empreendimentos, promovendo a conservação da flora e fauna nativas, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428/2006. Seu objetivo geral é recuperar, incrementar e conservar de forma compensatória, às áreas atingidas pela formação dos empreendimentos implantados pela Assú Transmissora de Energia, através da reposição florestal do bioma caatinga, de forma a proporcionar a manutenção da biodiversidade e equilíbrio natural, conservando amostras representativas dos ecossistemas regionais, melhorando as condições ambientais da região, tal qual, atendendo também a legislação ambiental vigente.



O Projeto de Reposição Florestal do Complexo Elétrico Assú é de 5,8 hectares, e corresponde ao plantio de 6.473 mudas de espécies nativas na Reserva Legal do Projeto de Assentamento Professor Maurício de Oliveira no município de Assu. A reposição florestal exige área para ser feito o plantio de mudas de espécies nativas. Sob a ótica ambiental e preservacionista, é indicada uma área contínua haja vista que assim potencializa-se a criação de um refúgio para a fauna silvestre.



Indicadores ambientais	
Programa de Reposição Florestal	
Mudas plantadas em 2022	6.500 mudas

5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental

No Brasil a Educação Ambiental é assumida como obrigação nacional de acordo com a Constituição Federal promulgada em 1988 estabelecendo a “promoção da Educação Ambiental em todos os níveis de ensino e a conscientização pública” e pela Lei nº 9795/99, que institui a Política Nacional de Educação Ambiental que no seu artigo 1º define a educação ambiental como “os processos por meio dos quais o indivíduo e a coletividade constroem valores sociais, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências voltadas para a conservação do meio ambiente, bem de uso comum do povo, essencial à sadia qualidade de vida e sua sustentabilidade”.

O Programa de Educação Ambiental visa a melhoria do processo de gestão ambiental do empreendimento, disseminando conhecimento ambiental à visitantes e aos funcionários do empreendimento.

Através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais. Em 2022 foram realizadas comunicações quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, reaproveitamento de água, entre outros.

VAMOS FALAR SOBRE O MEIO AMBIENTE?

A geração e a destinação do lixo que produzimos estão na lista dos principais problemas para garantir a sustentabilidade. Para minimizar os impactos ambientais, existe a coleta seletiva, método que otimiza os processos de destinação dos resíduos e consiste na separação do que pode ser reciclado, reutilizado e o que não pode mais ser tratado ou recuperado.

Segundo a Resolução do CONAMA 275/2001 existe um código de cores para os diferentes tipos de resíduos na coleta seletiva:

VIDRO Garrafas, embalagens, copos e canecas de vidro e de cerâmica.	PAPEL Impressos em geral (exceto plastificados), envelopes e caixas de papelão, jornais e revistas, embalagem Tetra Pak.
REJEITOS Adesivos e fotografias, embalagens e papéis metalizados, embalagens de toner, guardanapo, papel toalha e papel higiênico.	PLÁSTICOS Copos plásticos, garrafas PET, embalagens plásticas (exceto metalizadas) e camisas sem carga.
METAL Latas de alumínio e de aço, pregos e parafusos, clips e alarões.	PERIGOSOS Pilhas e baterias, lâmpadas, resíduos contaminados com óleos e tintas, frascos de produtos químicos.
ORGÂNICOS Restos de comida, saquinhos de chá e cascas de fruta.	

● A coleta seletiva traz benefícios para o planeta e para a vida das pessoas.

● Ela contribui com a reciclagem de vários materiais, economizando recursos.

● Além disso, eliminamos resíduos dos aterros sanitários.

FAÇA A SUA PARTE!

COLABORE COM A COLETA SELETIVA!

UMA SÓ TERRA!

O Dia da Terra (22/04) é comemorado por mais de um bilhão de pessoas todos os anos como um dia de ação para mudar o comportamento e criar mudanças políticas globais, nacionais e locais. Em 2022 tem como tema “Uma Só Terra”, a vida sustentável em harmonia com a natureza.

Convidamos você a fazer parte do Dia da Terra e a tomar uma atitude para impulsionar a mudança, rumo a um estilo de vida menos poluente e mais verde.

Pratique os 3R: reduzir, reutilizar e reciclar.	Reduza o seu consumo de carne.	Se possível, prefira se deslocar a pé ou de bicicleta.
Pratique a compostagem.	Economize energia e água.	Plante árvores.

Este planeta é nossa única casa e seus recursos finitos devem ser preservados pela humanidade.

DIA INTERNACIONAL DA Biodiversidade 22 de Maio

O Dia Internacional da Biodiversidade foi criado pela ONU com o objetivo de aumentar a conscientização da população sobre a importância da diversidade biológica e a urgente necessidade de protegê-la. A biodiversidade sustenta o funcionamento dos ecossistemas e dos serviços ambientais (água, alimentos, ar) que eles fornecem.

Você sabia?
De acordo com a ONU, cerca de 25% de todas as espécies animais e vegetais do mundo estão ameaçadas de extinção! Isso se deve, principalmente, à ação humana.

Como podemos contribuir para preservar a biodiversidade?

- Preserve as árvores.
- Cuide dos cursos d'água e não pesque em época de reprodução.
- Descarte os resíduos em locais adequados.
- Reutilize, recicle e reaproveite tudo que for possível.
- Reduza o consumo de água e energia.
- Compre apenas o que for necessário.

POLUIÇÃO DO AR

A Poluição do Ar ou Poluição Atmosférica é o resultado do lançamento, na atmosfera (camada de ar que envolve o nosso planeta), de grandes quantidades de gases ou partículas líquidas e sólidas, tais como poeiras, aerossóis, fumaças negras, solventes e ácidos que provocam impacto ambiental e problemas de saúde humana.

EFETOS DA POLUIÇÃO DO AR NA SAÚDE HUMANA E NO MEIO AMBIENTE



- Tosse, irritação na garganta, nariz e olhos;
- Chuva ácida (pode causar corrosão em estruturas e prédios, além de danificar árvores);
- Escurecimento da atmosfera, diminuindo a visibilidade;
- Diminuição na camada de ozônio (camada que protege a vida na Terra da emissão de raios ultravioletas);

A poluição do ar pode causar câncer de pulmão e problemas respiratórios que não respondem a tratamento.

DICAS PARA CONTRIBUIR COM A REDUÇÃO DA POLUIÇÃO DO AR

- Prefira transportes coletivos. Se possível, opte pelo transporte público ou ônibus da empresa. Se for seguro, utilize um meio de transporte alternativo, como a bicicleta;
- Repense seus hábitos. O consumo consciente contribui para a redução da poluição gerada na produção industrial;
- Escolha produtos de empresas com responsabilidade ambiental e locais, pois isso diminui as emissões de poluentes com o transporte.

TUDO O QUE CONSUMIMOS OU FAZEMOS DEIXA UM RASTRO NO PLANETA. FAÇA A SUA PARTE!

6 - BALANÇO SOCIAL

Balanco Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2022 (Em milhares de reais)

Balanco Social Anual / 2022

ASSÚ TRANSMISSORA DE ENERGIA S.A.

1 - Base de Cálculo	2022 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)			0
Resultado operacional (RO)			6.685
Folha de pagamento bruta (FPB)			0
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	4.470	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	4.470	0,00%	0,00%

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75%
() cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

5 - Indicadores do Corpo Funcional		2022	
Nº de empregados(as) ao final do período		1	
Nº de admissões durante o período		0	
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		0	
Nº de estagiários(as)		0	
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		0	
Nº de mulheres que trabalham na empresa		1	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%	
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0	
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0	
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		0,00%	
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2022 Valor (Mil reais)	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		0	
Número total de acidentes de trabalho		1	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2022:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	
	0% acionistas	100% terceiros	___% retido
7 - Outras Informações			
Companhia operacional			

Balanco Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo		2021 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		0		
Resultado operacional (RO)		9.440		
Folha de pagamento bruta (FPB)		0		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%
Saúde		0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho		0	0,00%	0,00%
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%

Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	37.141	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	37.141	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2021	
Nº de empregados(as) ao final do período		1	
Nº de admissões durante o período		0	
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		75	
Nº de estagiários(as)		0	
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		0	
Nº de mulheres que trabalham na empresa		1	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%	
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0	
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0	
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		0,00%	
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2021 Valor (Mil reais)	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		0	
Número total de acidentes de trabalho		1	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2021:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo 0% acionistas	0% colaboradores(as) 100% terceiros	____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia em fase pré-operacional			

7 - LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Assú Transmissora de Energia S.A. ser uma empresa transmissora de energia, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Assú Transmissora de Energia S.A., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Assú Transmissora de Energia S.A., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 05/2018 – ANEEL, referente ao lote 5 do Leilão 02/2017, inscrita no CNPJ sob o nº 29.740.261/0001-20, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Assú Transmissora de Energia S.A., relativas ao ano de 2022.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 24 de abril de 2023.

DocuSigned by:

Carlos de Loyola e Silva

30A26C18C472424...

Carlos de Loyola e Silva

Diretor Presidente

DocuSigned by:

ERIK ALEXANDER JENICHEN

3DA46FB72D8F43C...

Erik Alexander Jenichen

Diretor Financeiro

DocuSigned by:

Paulo Roberto Studzinski

48506388443E413...

Paulo Roberto Studzinski

Contador – CRC-PR 064678/O-1