

2024



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das
Empresas de Energia Elétrica

SUMÁRIO

1 - DIMENSÃO GERAL	3
1.1 - A Empresa - Perfil	3
1.2 - Identidade Organizacional	4
1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas	4
2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	5
2.1 - Estrutura Administrativa	5
2.2 - Auditoria Independente	5
3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	6
3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado	6
4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	7
4.1 - Indicadores Sociais Internos	7
4.2 - Outras informações sociais relevantes	7
5 - DIMENSÃO AMBIENTAL	8
5.1 - Dimensão Ambiental	8
5.2 - Programa de Gestão Ambiental	9
5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação	9
5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos	10
5.5 – Programa de Reposição Florestal	11
5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental	12
6 - BALANÇO SOCIAL	14
7 - LIMITES DE ESCOPO	17
8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO	17

1 - DIMENSÃO GERAL

1.1 - A Empresa - Perfil

A Assú Transmissora de Energia Ltda. iniciou suas atividades em 08 de fevereiro de 2018. É uma companhia de capital fechado e está registrada no CNPJ sob nº 29.740.261/0001-20, e Escritura Pública de Constituição de Sociedade Anônima Fechada nº 0884-N, às folhas 212, sob a forma de subsidiária integral de Cesbe Participações S.A., com sede e foro para todos os efeitos legais, na Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, na cidade de Curitiba, estado do Paraná.



Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 05/2018, Lote 5 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 48, de 12 de março de 2018, seção 3, página 104, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 5 do Edital do Leilão nº 02/2017 - ANEEL - "Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão".

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do sistema interligado nacional, especificamente das instalações constituídas por: instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação - (6+1 res) x 300 mva; conexões de unidades de transformação, entradas de linha, interligações de barramentos, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

Foram de responsabilidade da Assú Transmissora de Energia Ltda. a implementação de: trechos de Linhas de Transmissão em 230 kV, circuitos duplos, compreendidos entre a SE Açú III e os pontos de seccionamentos de: Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, primeiro circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, segundo circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Lagoa Nova II, primeiro circuito; as entradas de linha correspondentes na Subestação Açú III, e a aquisição dos equipamentos

necessários às modificações, substituições e adequações nas entradas das referidas linhas nas subestações Açú II, Mossoró II e Lagoa Nova II. Sendo hoje de sua responsabilidade a operação da Subestação Açú III.

1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente.

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	Cesbe Participações S.A. detém 100% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).	Contato via website, com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.
Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil; c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Manutenção das licenças ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone, comunicação interpessoal.
Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimento.	Comunicação interpessoal, telefone, e-mail, reuniões.

Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IDEMA – Instituto de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente do Rio Grande do Norte.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes ambientais da LO – Licença Ambiental de Operação.	Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais.

2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Assú Transmissora de Energia Ltda. pertence a Cesbe Participações S.A., com 100% das cotas. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Assú é uma empresa limitada subscrita pela Cesbe Participações S.A. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Quotas	R\$	%
Cesbe Participações S.A.	51.000.000	51.000.000,00	100%
Total	51.000.000	51.000.000,00	100%

2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Assú Transmissora de Energia Ltda., no ano de 2024 foi a PricewaterhouseCoopers.



3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado	Valor R\$ 2024	Valor R\$ 2023
1 - RECEITAS	20.475	19.724
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>	20.475	19.724
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>	-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)	(785)	(851)
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>	-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>	-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>	(785)	(851)
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)	19.690	18.873
4 - RETENÇÕES	-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>	-	-
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)	19.690	18.873
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	(6.559)	(7.818)
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>	-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>	(6.559)	(7.818)
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)	13.131	11.055
B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)	(7.442)	(8.744)
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>	(98)	(75)
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>	(785)	(851)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>	(6.559)	(7.818)
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>	-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>	-	-

4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1 - Indicadores Sociais Internos

4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2024	2023
Nº de empregados(as) ao final do período	0	0
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11	11
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2024	2023
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	500/230kV	500/230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	0	0

4.2 - Outras informações sociais relevantes

4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Assú Transmissora de Energia Ltda.

O planejamento e a implantação das instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kV, 3ª e 4ª unidades de transformação e linhas de transmissão com extensão aproximada de 20 km, foram embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

4.2.2 - Mapa da Subestação:

Subestação:



5 - DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1 - Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Assú Transmissora de Energia Ltda. em todas as etapas de implantação da linha de transmissão e operação de sua subestação objeto da concessão da ANEEL. A Companhia procura tratar as questões ambientais do empreendimento de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Assú Transmissora de Energia Ltda., trabalha com empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, auxilia no atendimento das condicionantes ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.



5.2 - Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por equipe multidisciplinar, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes. O processo de gestão é desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e a operação e manutenção dos empreendimentos.

As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de operação, permitem o atendimento a todas as condicionantes ambientais da licença de operação nº. 2020-155407/TEC/LO-0215. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pela ausência de registro de não conformidade e ocorrências ambientais durante a fase de operação.

5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação

O programa se justifica pela necessidade de que haja um monitoramento constante no sentido de evitar a ocorrência de danos físicos e materiais nos empreendimentos da Assu Transmissora de Energia.

Neste sentido as ações desenvolvidas buscam promover o acompanhamento metódico e ordenado dos fatores internos e externos que poderão vir a interferir. São verificados o estado de conservação das estruturas e equipamentos, incluindo controle ambiental (possíveis vazamentos de óleos e gases, gestão de resíduos, monitoramento de erosão, sistema de drenagem, caixa separadora água e óleo, condições de trabalho e do ambiente, estado das cercas e da sinalização, etc).



O monitoramento das atividades de operação da subestação evidenciou os aspectos relevantes quanto a integridade do meio ambiente e estruturas, de modo a constatar o adequado funcionamento e disposição das estruturas.

Indicadores ambientais	
Programa de Monitoramento das Atividades da Operação	
Ocorrências Ambientais	0 (zero)
Pontos de erosão ou que necessitam de melhorias de drenagem	0 (zero)

5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados baseia-se na Resolução CONAMA Nº 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.

A fim de reduzir gastos desnecessários e promover a conservação dos recursos ambientais e prevenção da poluição, as alternativas de reuso, recuperação e reciclagem dos resíduos devem ser prioritárias.



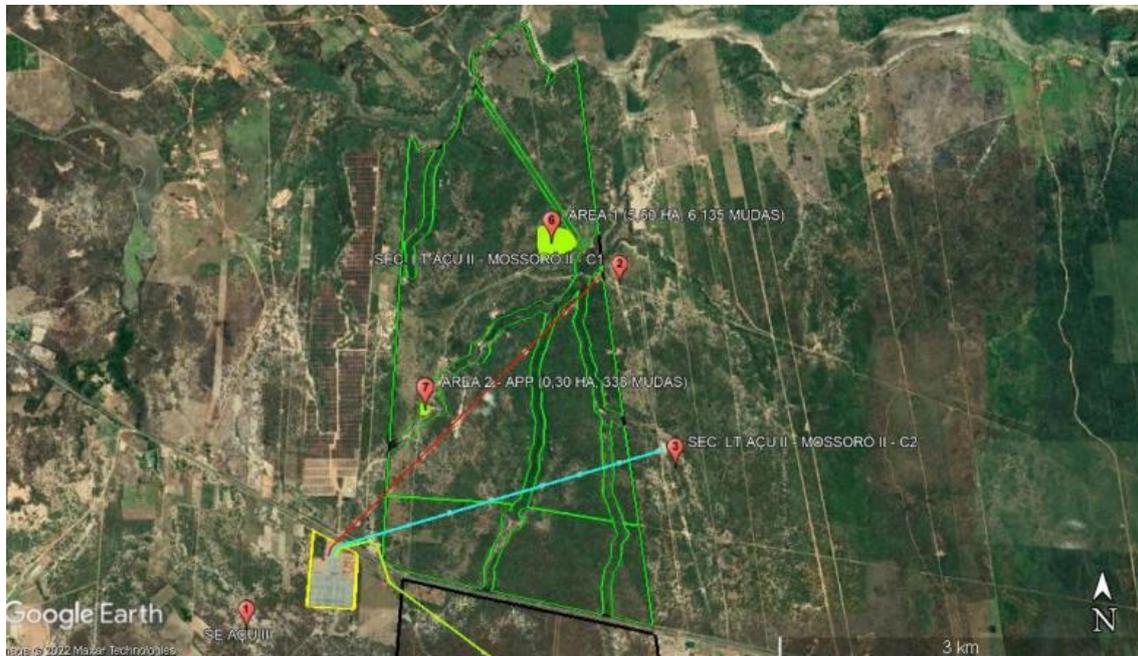
5.5 – Programa de Reposição Florestal

O Programa de Reposição Florestal visa proteger amostras de ecossistemas regionais afetados pelos empreendimentos, promovendo a conservação da flora e fauna nativas, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428/2006. Seu objetivo geral é recuperar, incrementar e conservar de forma compensatória, às áreas atingidas pela formação dos empreendimentos implantados pela Assú Transmissora de Energia, através da reposição florestal do bioma caatinga, de forma a proporcionar a manutenção da biodiversidade e equilíbrio natural, conservando amostras representativas dos ecossistemas regionais, melhorando as condições ambientais da região, tal qual, atendendo também a legislação ambiental vigente.



O Projeto de Reposição Florestal do Complexo Elétrico Assú é de 5,8 hectares, e corresponde ao plantio de 6.473 mudas de espécies nativas na Reserva Legal do Projeto de Assentamento Professor Maurício de Oliveira no município de Assu. A

reposição florestal exige área para ser feito o plantio de mudas de espécies nativas. O monitoramento e a devida manutenção do plantio se estenderão por três anos, conforme exigência do IDEMA. Para o acompanhamento desses processos, serão realizadas vistorias semestrais e elaboração de relatórios anuais ao IDEMA referente as atividades promovidas, demonstrando os resultados obtidos.



5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental

No Brasil a Educação Ambiental é assumida como obrigação nacional de acordo com a Constituição Federal promulgada em 1988 estabelecendo a “promoção da Educação Ambiental em todos os níveis de ensino e a conscientização pública” e pela Lei nº 9795/99, que institui a Política Nacional de Educação Ambiental que no seu artigo 1º define a educação ambiental como “os processos por meio dos quais o indivíduo e a coletividade constroem valores sociais, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências voltadas para a conservação do meio ambiente, bem de uso comum do povo, essencial à sadia qualidade de vida e sua sustentabilidade”.

O Programa de Educação Ambiental visa a melhoria do processo de gestão ambiental do empreendimento, disseminando conhecimento ambiental à visitantes e aos funcionários do empreendimento.

Através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais. Em 2024 foram realizadas comunicações quanto à

preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, reaproveitamento de água, entre outros.

MUDAR O CONSUMO IMPACTA O AGORA

15 DE OUTUBRO | DIA DO CONSUMO CONSCIENTE

O Dia do Consumo Consciente é um convite para refletirmos sobre o impacto das nossas ações diárias.

A pergunta que precisamos fazer é: **como podemos transformar o agora, agindo com responsabilidade e reduzindo nosso impacto socioambiental?**

UMA SACOLA A MENOS, UM PLANETA MAIS LIMPO

No Brasil, estima-se que **1,5 milhão de sacolas plásticas são consumidas a cada hora**. Com isso, cerca de 100 toneladas de resíduos são produzidas em 24 horas. O risco de vida de cada sacola plástica é: **resíduo poluidor, não biodegradável, consome recursos naturais e libera gases nocivos, agravando problemas, como o aquecimento global e a poluição ambiental.**

Imagine quantos recursos naturais podem ser poupados em um único dia de consumo consciente?

O CONSUMO CONSCIENTE COMEÇA COM PERGUNTAS SIMPLES

O nosso desafio está em decidir como cada um de nós pode fazer a sua parte.

- ✦ POR QUE COMPRAR?**
Avaliar se é necessário.
- ✦ O QUE COMPRAR?**
Preferir produtos duráveis e reutilizáveis.
- ✦ COMO COMPRAR?**
Optar por marcas comprometidas com a sustentabilidade.
- ✦ DE QUEM COMPRAR?**
Escolher fornecedores que respeitam o meio ambiente.
- ✦ COMO USAR?**
Proteger e cuidar dos produtos.
- ✦ COMO DESCARTAR?**
Separar corretamente para reciclagem.

Cada passo conta para criar um impacto positivo. Vamos fazer o certo hoje e continuar construindo um mundo mais equilibrado.

ODS 12 Consumo e produção responsáveis.

ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima.

MEIO AMBIENTE

Neste 15 de outubro, convidamos você a fazer diferente

Que tal pensar um dia sem sacolas, além do nosso regular consumo, e refletir o uso de materiais que produzem no meio ambiente, desde produtos reaproveitados, roupas em algodão. Pequenas mudanças podem gerar grandes mudanças.

ODS 12 Consumo e produção responsáveis.

ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima.

TUDO NO SEU DEVIDO LUGAR

SEPARE O LIXO ADEQUADAMENTE. POR VOCÊ E PELO FUTURO DO PLANETA.

Já ouviu falar sobre **Coleta Seletiva**? É um método de separação que classifica os resíduos de acordo com sua origem e tipo antes da coleta, ajudando o meio ambiente.

IMPORTÂNCIA E BENEFÍCIOS

Além de ser crucial para o desenvolvimento sustentável do planeta, também traz inúmeros benefícios, como:

- Evita o envio de resíduos para aterros sanitários.
- Evita empregos.
- Promove maior consciência ambiental.
- Reduz a necessidade de aquisição de produtos novos.

PAPEL **PLÁSTICO** **VIDRO** **METAL**

ORGÂNICO **REJEITOS**

Resíduos de alimentos, restos de chá, café, de feijão, arroz, cascas de frutas, restos de comida, lixo de cozinha.

Resíduos de papelão, plástico, metal, vidro, eletrodomésticos, móveis, eletroeletrônicos, pneus, pneus usados, pneus furados, pneus com aro, pneus com aro furado, pneus com aro furado, pneus com aro furado.

ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis.

ODS 12 Consumo e produção responsáveis.

MEIO AMBIENTE

1% RESPIRA BEM. OS OUTROS 99% ESTÃO COM A SAÚDE AMEAÇADA

Parece ficção, mas é realidade: **99% das pessoas no planeta respiram um ar "tóxico"**, segundo a OMS. E quem paga a conta é a sua saúde respiratória, que fica refém dos agentes poluentes lançados no planeta.

UM DIA PARA NOS LEMBRAR DOS OUTROS 365

Como forma de conscientização, em agosto celebramos o **Dia Interamericano da Qualidade do Ar**. O intuito é discutir os efeitos desse ar poluído tanto na atmosfera quanto na saúde pública ao longo do tempo.

ACELERADORES DA POLUIÇÃO DO AR

- Crescimento populacional
- Urbanização
- Mudanças climáticas
- Industrialização sem controle da emissão de poluentes

DESACELERADORES DA POLUIÇÃO DO AR

- Use transporte coletivo
- Opte por bicicletas
- Plante árvores
- Escolha combustíveis limpos
- Preferir produtos locais

ODS 3 Saúde e Bem-Estar.

ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis.

ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima.

MEIO AMBIENTE

O exemplo também vem da gente

Nos ônibus, **monitoramos a fumaça das máquinas e veículos para verificar se precisam de manutenção e reduzir as emissões**. Também usamos sistema de água nas veias de oxigênio para diminuir a poluição e incentivamos o uso de biocombustíveis.

ODS 3 Saúde e Bem-Estar.

ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis.

ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima.

05 de junho Dia Mundial do Meio Ambiente

SUSTENTABILIDADE É OBRA NOSSA

UMA BREVE REFLEXÃO SOBRE O TEMA

O futuro do meio ambiente sempre esteve em nossas mãos. E, na data de hoje, somos **convidados a refletir** um pouco mais sobre nossa postura como indivíduos e organização frente a este tópico. Afinal, **sustentabilidade é obra nossa também**.

A REALIDADE

No Brasil, **são geradas 27,7 milhões de toneladas de resíduos recicláveis anualmente, mas apenas 4% delas são recicladas.**

O QUE ESTAMOS FAZENDO PARA TRANSFORMÁ-LA

Alinhados ao **ODS 12** e ao tema anual da campanha da ONU (restauração e proteção dos ecossistemas), nossas ações serão voltadas para **melhores práticas na gestão de resíduos e descarte consciente.**

A COLETA SELETIVA

Por meio da **segregação e descarte corretos**, contribuímos para uma melhor destinação dos resíduos que poderiam acabar indo parar em aterros sanitários ou até mesmo no meio ambiente.

COMO SEPARAR OS RESÍDUOS PARA DESCARTE?

Deposite os materiais nas latas correspondentes ao tipo de material.

Ex: **vidro** = lata verde; **plástico** = lata vermelha; **papel** = lata azul.

Faça sua parte: descarte os resíduos nas lixeiras corretas

ODS 12 Consumo e produção responsáveis.

No dia 05 de junho e durante a vida inteira, **#JogueCertoCESBE**

MEIO AMBIENTE

6 - BALANÇO SOCIAL

Balanço Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2024 (Em milhares de reais)

Balanço Social Anual / 2024

ASSÚ TRANSMISSORA DE ENERGIA LTDA.

1 - Base de Cálculo	2024 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)	0		
Resultado operacional (RO)	5.616		
Folha de pagamento bruta (FPB)	0		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	() cumpre de 76 a 100%
	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2024		
Nº de empregados(as) ao final do período	0		
Nº de admissões durante o período	0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11		
Nº de estagiários(as)	0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0,00%		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2024 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		

Número total de acidentes de trabalho	1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2024:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	0% acionistas 100% terceiros ____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia operacional			

Balanço Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2023 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo	2023 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	0		
Resultado operacional (RO)	2.933		
Folha de pagamento bruta (FPB)	0		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%

Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%

Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75%
 () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2023
Nº de empregados(as) ao final do período	0
Nº de admissões durante o período	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11
Nº de estagiários(as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0,00%

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2023 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2023:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	0% acionistas 100% terceiros ___% retido

7 - Outras Informações
Companhia operacional



7 - LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Assú Transmissora de Energia Ltda. ser uma empresa transmissora de energia, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Assú Transmissora de Energia Ltda., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Assú Transmissora de Energia Ltda., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 05/2018 – ANEEL, referente ao lote 5 do Leilão 02/2017, inscrita no CNPJ sob o nº 29.740.261/0001-20, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Assú Transmissora de Energia Ltda., relativas ao ano de 2024.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 25 de abril de 2025.

Carlos de Loyola e Silva
Administrador

Paulo Roberto Studzinski
Contador – CRC-PR 064678/O-1