

2025



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das
Empresas de Energia Elétrica

SUMÁRIO

1 - DIMENSÃO GERAL	3
1.1 - A Empresa - Perfil	3
1.2 - Identidade Organizacional	4
1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas	4
2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	5
2.1 - Estrutura Administrativa	5
2.2 - Auditoria Independente	5
3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	6
3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado	6
4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	7
4.1 - Indicadores Sociais Internos	7
4.2 - Outras informações sociais relevantes	7
5 - DIMENSÃO AMBIENTAL	8
5.1 - Dimensão Ambiental	8
5.2 - Programa de Gestão Ambiental	9
5.3 - Programa de Monitoramento das Atividades de Operação	9
5.4 - Programa de Gerenciamento do Resíduos	10
5.5 - Programa de Reposição Florestal	11
5.6 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental	13
6 - BALANÇO SOCIAL	14
7 - LIMITES DE ESCOPO	18
8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO	18

1 - DIMENSÃO GERAL

1.1 - A Empresa - Perfil

A Assú Transmissora de Energia Ltda. iniciou suas atividades em 08 de fevereiro de 2018. É uma companhia de capital fechado e está registrada no CNPJ sob nº 29.740.261/0001-20, e Escritura Pública de Constituição de Sociedade Anônima Fechada nº 0884-N, às folhas 212, sob a forma de subsidiária integral de Cesbe Participações Ltda., com sede e foro para todos os efeitos legais, na Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, na cidade de Curitiba, estado do Paraná.



Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 05/2018, Lote 5 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 48, de 12 de março de 2018, seção 3, página 104, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 5 do Edital do Leilão nº 02/2017 - ANEEL - “Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão”.

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do sistema interligado nacional, especificamente das instalações constituídas por: instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kv, 3ª e 4ª unidades de transformação - (6+1 res) x 300 mva; conexões de unidades de transformação, entradas de linha, interligações de barramentos, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

Foram de responsabilidade da Assú Transmissora de Energia Ltda. a implementação de: trechos de Linhas de Transmissão em 230 kV, circuitos duplos, compreendidos entre a SE Açú III e os pontos de seccionamentos de: Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, primeiro circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Mossoró II, segundo circuito; Linha de Transmissão em 230kV Açú II – Lagoa Nova II, primeiro circuito; as entradas de linha correspondentes na Subestação Açú III, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações nas entradas das referidas linhas nas subestações Açú II, Mossoró II e Lagoa Nova II. Sendo hoje de sua responsabilidade a operação da Subestação Açú III.

1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente.

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	Cesbe Participações Ltda. detém 100% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).	Contato via website, com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.
Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil; c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Manutenção das licenças ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone, comunicação interpessoal.

Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimento.	Comunicação interpessoal, telefone, e-mail, reuniões.
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IDEMA – Instituto de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente do Rio Grande do Norte.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes ambientais da LO – Licença Ambiental de Operação.	Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais.

2 - DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Assú Transmissora de Energia Ltda. pertence a Cesbe Participações Ltda., com 100% das cotas. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Assú é uma empresa limitada subscrita pela Cesbe Participações Ltda. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Quotas	R\$	%
Cesbe Participações Ltda.	51.000.000	51.000.000,00	100%
Total	51.000.000	51.000.000,00	100%

2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Assú Transmissora de Energia Ltda., no ano de 2025 foi a PricewaterhouseCoopers.



3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado		Valor R\$ 2025	Valor R\$ 2024
1 - RECEITAS		21.057	20.475
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>		21.057	20.475
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>		-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>		-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)		(932)	(785)
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>		-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>		-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>		(932)	(785)
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)		20.125	19.690
4 - RETENÇÕES		-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>		-	-
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)		20.125	19.690
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA		(5.062)	(6.559)
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>		-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>		(5.062)	(6.559)
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)		15.063	13.131
B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)		(6.088)	(7.442)
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>		(94)	(98)
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>		(932)	(785)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>		(5.062)	(6.559)
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>		-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>		-	-

4 - DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1 - Indicadores Sociais Internos

4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2025	2024
Nº de empregados(as) ao final do período	0	0
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	10	11
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2025	2024
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	500/230kV	500/230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	0	0

4.2 - Outras informações sociais relevantes

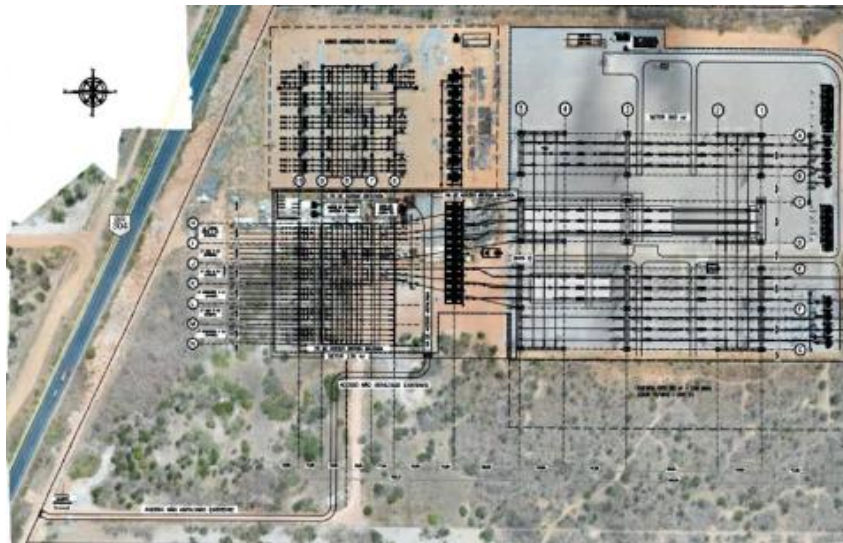
4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Assú Transmissora de Energia Ltda.

O planejamento e a implantação das instalações de transmissão localizadas no estado do Rio Grande do Norte, compostas na subestação Açú III, pelos pátios 500/230kV, 3ª e 4ª unidades de transformação e linhas de transmissão com extensão aproximada de 20 km, foram embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

4.2.2 - Mapa da Subestação:

Subestação:



5 - DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1 - Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Assú Transmissora de Energia Ltda. em todas as etapas de implantação da linha de transmissão e operação de sua subestação objeto da concessão da ANEEL. A Companhia procura tratar as questões ambientais do empreendimento de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Assú Transmissora de Energia Ltda., trabalha com empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, auxilia no atendimento das condicionantes ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.



5.2 - Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por equipe multidisciplinar, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes. O processo de gestão é desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e a operação e manutenção dos empreendimentos.

As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de operação, permitem o atendimento a todas as condicionantes ambientais da licença de operação nº. 2020-155407/TEC/LO-0215. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pela ausência de registro de não conformidade e ocorrências ambientais durante a fase de operação.

5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação

O programa se justifica pela necessidade de que haja um monitoramento constante no sentido de evitar a ocorrência de danos físicos e materiais nos empreendimentos da Assu Transmissora de Energia.

Neste sentido as ações desenvolvidas buscam promover o acompanhamento metódico e ordenado dos fatores internos e externos que poderão vir a interferir. São verificados o estado de conservação das estruturas e equipamentos, incluindo controle ambiental (possíveis vazamentos de óleos e gases, gestão de resíduos, monitoramento de erosão, sistema de drenagem, caixa separadora água e óleo, condições de trabalho e do ambiente, estado das cercas e da sinalização, etc.).



O monitoramento das atividades de operação da subestação evidenciou os aspectos relevantes quanto a integridade do meio ambiente e estruturas, de modo a constatar o adequado funcionamento e disposição das estruturas.

Indicadores ambientais	
Programa de Monitoramento das Atividades da Operação	
Ocorrências Ambientais	0 (zero)
Pontos de erosão ou que necessitam de melhorias de drenagem	0 (zero)

5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados baseia-se na Resolução CONAMA N° 307/02, nas diretrizes da Lei n° 12.305 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.

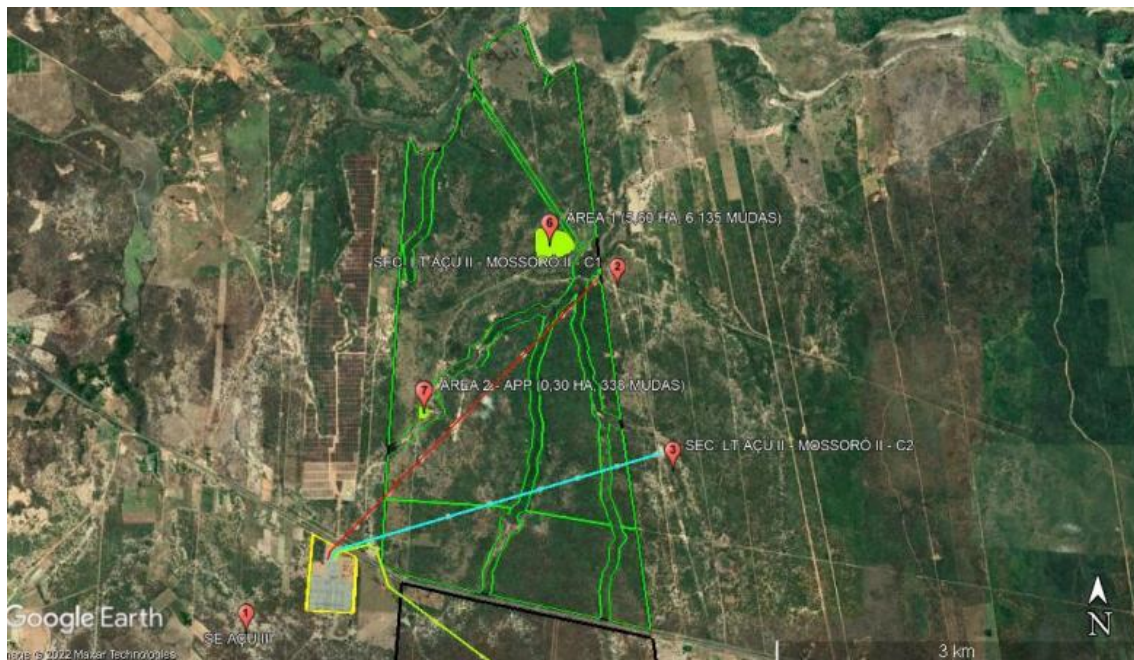


5.5 – Programa de Reposição Florestal

O Programa de Reposição Florestal visa proteger amostras de ecossistemas regionais afetados pelos empreendimentos, promovendo a conservação da flora e fauna nativas, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428/2006. Seu objetivo geral é recuperar, incrementar e conservar de forma compensatória, às áreas atingidas pela formação dos empreendimentos implantados pela Assú Transmissora de Energia, através da reposição florestal do bioma caatinga, de forma a proporcionar a manutenção da biodiversidade e equilíbrio natural, conservando amostras representativas dos ecossistemas regionais, melhorando as condições ambientais da região, tal qual, atendendo também a legislação ambiental vigente.



O Projeto de Reposição Florestal do Complexo Elétrico Assú é de 5,8 hectares, e correspondeu ao plantio de 6.473 mudas de espécies nativas na Reserva Legal do Projeto de Assentamento Professor Maurício de Oliveira no município de Assu. A reposição florestal exige área para ser feito o plantio de mudas de espécies nativas. O monitoramento e a devida manutenção do plantio se estenderam por três anos, conforme exigência do IDEMA. Para o acompanhamento desses processos, foram realizadas vistorias semestrais e elaboração de relatórios anuais ao IDEMA referente as atividades promovidas, demonstrando os resultados obtidos.



5.5 - Programa de Comunicação e Educação Ambiental

No Brasil a Educação Ambiental é assumida como obrigação nacional de acordo com a Constituição Federal promulgada em 1988 estabelecendo a “promoção da Educação Ambiental em todos os níveis de ensino e a conscientização pública” e pela Lei nº 9795/99, que institui a Política Nacional de Educação Ambiental que no seu artigo 1º define a educação ambiental como “os processos por meio dos quais o indivíduo e a coletividade constroem valores sociais, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências voltadas para a conservação do meio ambiente, bem de uso comum do povo, essencial à sadia qualidade de vida e sua sustentabilidade”.

O Programa de Educação Ambiental visa a melhoria do processo de gestão ambiental do empreendimento, disseminando conhecimento ambiental à visitantes e aos funcionários do empreendimento.

Através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais. Em 2025 foram realizadas comunicações quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, entre outros.

O MEIO AMBIENTE DEPENDE DE CADA UM DE NÓS.

VOCÊ FAZ A DIFERENÇA!

Você sabia que uma pessoa gera, em média, **1,047 kg de resíduos sólidos urbanos por dia?** Em 2023, apenas 58,5% desses resíduos no Brasil foram destinados de forma ambientalmente adequada, segundo a Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente.

A segregação correta dos resíduos é o **primeiro passo para mudar** essa realidade. Ela consiste em separar os materiais de acordo com suas características.

A **CESBE**, comprometida com a preservação do meio ambiente e um futuro mais sustentável, convida você a repensar suas ações e o impacto delas.

DICAS PARA A SEGREGAÇÃO CORRETA:

- Resique, não amasse: papéis amassados perdem valor na reciclagem;
- Adesivos não são recicláveis: ao descartar post-its, separe a parte do papel e jogue a parte com cola no lixo comum;
- Produtos como guardanapos usados, copons fiscais e papel carbono não são recicláveis;
- Embalagens de salgadinhos, apesar de enganosas, são feitas de plástico e podem ser recicladas;
- O isopor é um material reciclável, porém deve ser descartado como rejeito se estiver sujo ou com restos de alimentos. Caso esteja limpo, deve ser descartado junto ao plástico;
- Identifique os resíduos antes do descarte;
- Verifique as cores das lixeiras;
- Certifique-se de que as embalagens estejam vazias;
- Separe resíduos secos e molhados;
- Clipes não são recicláveis, então reutilize-os sempre que possível.

Na dúvida, pergunte!

Juntos, podemos fazer a diferença. Contamos com você!

ODS 11
Cidades e comunidades sustentáveis

ODS 12
Consumo e Produção Responsáveis

15 de abril

DIA NACIONAL DA CONSERVAÇÃO DO SOLO

O Dia Nacional da Conservação do Solo foi instituído para conscientizar sobre a importância da preservação desse recurso essencial e os impactos negativos causados pelo uso inadequado da terra.

A conservação do solo é fundamental para a manutenção da vida no planeta. Ele é a base da produção agrícola, essencial para a segurança alimentar, além de desempenhar um papel crucial na filtragem da água, na regulação do clima e na sustentação da biodiversidade.

COMPROMISSO DA CESBE COM A CONSERVAÇÃO DO SOLO

A CESBE adota práticas responsáveis para minimizar os impactos ambientais de suas obras e empreendimentos. A recuperação das áreas afetadas é assegurada por meio do PRAD – Plano de Recuperação de Áreas Degradadas, que define metodologias específicas de recuperação conforme os impactos gerados em cada local.

Além disso, o Programa de Sustentabilidade da CESBE atua na segregação e monitoramento da destinação de resíduos, tanto nos projetos quanto nos escritórios. Dessa forma, a empresa contribui ativamente para a proteção do solo e a redução do consumo de recursos naturais.

DICAS PARA A CONSERVAÇÃO DO SOLO

- Plante árvores e vegetação rasteira para proteger o solo contra erosões.
- Pratique a compostagem de resíduos orgânicos para enriquecê-lo com nutrientes naturais.
- Evite a impermeabilização excessiva e utilize métodos de captação de água da chuva.
- Faça a segregação correta dos resíduos de acordo com sua tipologia.

ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima

ODS 15
Proteger a vida terrestre

MEIO AMBIENTE

MEIO AMBIENTE

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Preservar o planeta é um compromisso de todos nós. Celebrado em 5 de junho, o Dia Mundial do Meio Ambiente é promovido pela ONU desde 1972 para conscientizar a população sobre a importância da preservação ambiental. O tema deste ano, **"Combate à Poluição Plástica"**, nos convida a refletir sobre o uso excessivo de plásticos descartáveis e seus impactos devastadores nos ecossistemas, nos oceanos e na nossa saúde.

Você sabia?

- Mais de **400 milhões** de toneladas de plástico são produzidas por ano no mundo
- Metade desse volume é usado apenas uma vez
- Menos de 10% é reciclado
- Cerca de 19 a 23 milhões de toneladas chegam aos oceanos todos os anos

O QUE ESTAMOS FAZENDO NA CESBE?

- Reduzindo o uso de plásticos descartáveis nos processos
- Estimulando a reciclagem e reutilização de materiais
- Engajando colaboradores e parceiros em ações educativas
- Reforçando práticas de coleta seletiva e descarte consciente

O QUE VOCÊ PODE FAZER:

- Evite plásticos descartáveis
- Traga sua garrafinha reutilizável
- Reutilize e recicle sempre que possível
- Separe corretamente o lixo e use os coletores
- Compartilhe ideias para reduzir o desperdício com sua equipe

Juntos, podemos transformar hábitos e construir um futuro mais limpo e responsável.

ODS 6
Água Potável e Saneamento

ODS 12
Consumo e Produção Responsáveis

ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima

ODS 14
Vida na Água

CLIMA E ALIMENTO: TUDO ESTÁ CONECTADO

O **ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima** e o **ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável** estão profundamente interligados. As mudanças climáticas impactam diretamente a produção de alimentos, a disponibilidade de água e a qualidade do solo. Por outro lado, as práticas agrícolas e de consumo também influenciam o **aquecimento global**, seja pelo uso de energia, transporte ou geração de resíduos.

Na CESBE, reconhecemos essa conexão e reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental em todas as etapas das obras e operações. Sabemos que cada ação conta, desde o uso racional de recursos naturais até a gestão responsável de resíduos, e que nossas escolhas de hoje influenciam o futuro da segurança alimentar e do equilíbrio climático.

Com práticas fundamentadas na **ISO 14001** e orientadas pela **redução de emissões de GEE**, trabalhamos para minimizar impactos, otimizar processos e incentivar hábitos mais conscientes dentro e fora da empresa.

PROMOVER UM PLANETA MAIS ESTÁVEL E SAUDÁVEL É TAMBÉM GARANTIR QUE AS FUTURAS GERAÇÕES TENHAM ACESSO À ALIMENTAÇÃO DE QUALIDADE.

PORQUE QUANDO CUIDAMOS DO CLIMA, TAMBÉM CUIDAMOS DA VIDA.

ODS 2
Fome zero e agricultura sustentável

ODS 13
Ação contra a mudança global do clima

MEIO AMBIENTE

MEIO AMBIENTE

6 - BALANÇO SOCIAL

Balanço Social modelo IBASE
 Empresa Assú Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 29.740.261/0001-20
 Demonstração do Balanço Social
 Exercício findo em 31 de dezembro de 2025 (Em milhares de reais)

Balanco Social Anual / 2025

ASSÚ TRANSMISSORA DE ENERGIA LTDA.

1 - Base de Cálculo		2025 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)		0		
Resultado operacional (RO)		8.612		
Folha de pagamento bruta (FPB)		0		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%
Saúde		0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho		0	0,00%	0,00%
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos		0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade		0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)		0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos		0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais				
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa			0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50% 100%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2025		
Nº de empregados(as) ao final do período		0		
Nº de admissões durante o período		0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		10		
Nº de estagiários(as)		0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		0		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2025 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		0		
Número total de acidentes de trabalho		0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	

A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2025:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	0% acionistas 100% terceiros _____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia operacional			

Balanco Social modelo IBASE

Empresa Assú Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 29.740.261/0001-20

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2024 (Em milhares de reais)

Balanco Social Anual / 2024

ASSÚ TRANSMISSORA DE ENERGIA LTDA.

1 - Base de Cálculo	2024 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)			0
Resultado operacional (RO)			5.616
Folha de pagamento bruta (FPB)			0
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		0,00%	0,00%

Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2024
Nº de empregados(as) ao final do período	0
Nº de admissões durante o período	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11
Nº de estagiários(as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0,00%

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2024 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%

Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$): **Em 2024:**
 0% governo 0% colaboradores(as)
 0% acionistas 100% terceiros _____%
 retido

Distribuição do Valor Adicionado (DVA):

7 - Outras Informações
Companhia operacional



19 de mar

Rio
SE ACT - ASSÚ

7 - LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Assú Transmissora de Energia Ltda. ser uma empresa transmissora de energia, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Assú Transmissora de Energia Ltda., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

8 - DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Assú Transmissora de Energia Ltda., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, bairro Prado Velho, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 05/2018 – ANEEL, referente ao lote 5 do Leilão 02/2017, inscrita no CNPJ sob o nº 29.740.261/0001-20, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Assú Transmissora de Energia Ltda., relativas ao ano de 2025.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 23 de abril de 2026.

Carlos de Loyola e Silva
Administrador

Paulo Roberto Studzinski
Contador – CRC-PR 064678/O-1